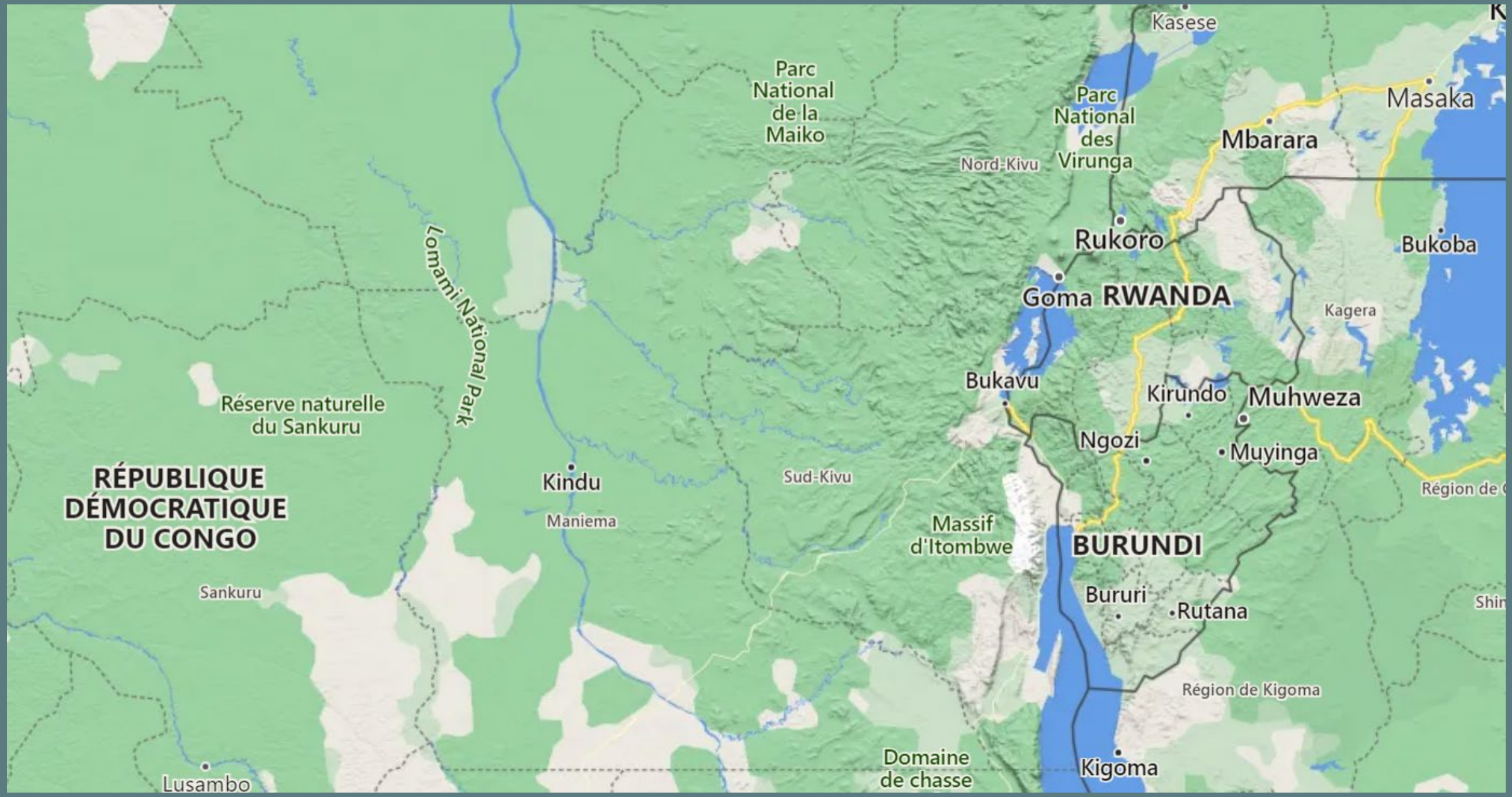
REGION AFRIQUE DE EST

Burundi – Rwanda – RDC Est


Kasese
Parc National de la Maiko
Parc National des Virunga
Masaka
Mbarara
Nord-Kivu
Rukoro
Bukoba
Goma
RWANDA
Kagera
Lomami National Park
Bukavu
Kirundo
Muhweza
Réserve naturelle du Sankuru
Ngozi
Muyinga
RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
Kindu
Sud-Kivu
Maniema
Massif d'Itombwe
BURUNDI
Sankuru
Bururi
Rutana
Région de Kigoma
Domaine de chasse
Kigoma
Lusambo

BURUNDI

LE CONTEXTE

Médecins Sans Vacances avec l'appui de partenaires met en place différents projets de renforcement des capacités et des compétences.
Dans le cadre du programme Résilience « TWITEHO AMAGARA » sous le financement de l'Union Européenne, Médecins Sans Vacances intervient dans un consortium avec Memisa, Enabel et Louvain Coopération.
Les interventions consistent aux renforcements des hôpitaux partenaires par la réhabilitation et les équipements, le renforcement des capacités (para)médicales et organisationelles, notamment dans la chirurgie de district, la maintenance préventive et l'intégration de la santé mentale.
Nous contribuons aussi dans les réponses d'urgences avec la fourniture des ambulances et le renforcement des capacités des infirmiers qui accompagnent les ambulances.
Nous intervenons aussi dans le cadre du programme DGD (Direction Générale Coopération au Développement et Aide humanitaire) qui est un programme pluri annuel de 5 ans.
Ces activités sont parfois en cofinancement avec les autres programmes. Le programme cofinancé par la DGD appuie nos hôpitaux partenaires dans le renforcement de capacité en hygiène hospitalière et le management hospitalier. Le projet financé par Enabel est axé sur le renforcement de la maintenance préventive par la formation des techniciens de maintenance des hôpitaux partenaires ainsi que les utilisateurs des équipements.
Médecins Sans Vacances coordonne le FOBAC (Forum Belge des Acteurs en Coopération).

2021 en quelques chiffres

	Burundi	RDC Est & Rwanda	Total région
# Activités			
Renf Capacités (formation in situ, thématique, stages, supervisions formatives, ...)	54	41	95
Autres (Réhabilitation, conférence, ...)			
Total # activités			
# matériel achetés et livrés			
Equipements médicaux	70	33	103
Total # matériel	70	33	
# Experts volontaires impliqués			
Experts locaux (formateurs, superviseurs,...)	40	37	77
Total # experts	40	37	
# Bénéficiaires			
Personnes formées	66	94	160
Patients des hôpitaux soutenus	non-disponible	non-disponible	
Total # bénéficiaires	66	94	
# Hôpitaux partenaires			
Hôpitaux sous TRC	13	8	21
Hôpitaux hors TRC	x	x	
Total # hôpitaux	13	8	

LES TEMPS FORTS DE 2021 AU BURUNDI

1) Contribution dans l'élaboration de la chirurgie de district
2) Projet Enabe
3) Certifications
4) Formation et référence-contre-référence

Ces activités ont été réalisées avec le soutien de

Belgique
partenaire du développement

Enabel

ULB COOPERATION

memisa
together for health

1) CONTRIBUTION DANS L'ÉLABORATION DE LA CHIRURGIE DE DISTRICT

L'approche de formation en chirurgie de base, pronée par Médecins Sans Vacances, a été retenue comme référence nationale au Burundi. Ainsi, notre organisation a contribué à l'élaboration des directives et d'une approche standardisée pour la formation des équipes multidisciplinaires en chirurgie de district. C'est-à-dire la pratique des actes chirurgicaux qui se réalise dans un hôpital de premier recours et ayant un accès limité à des services. Dans chaque hôpital le personnel formé est au nombre de 3 : un-e médecin généraliste, un-e technicien-ne anesthésiste et un-e infirmier-e du bloc opératoire.
Pour obtenir de bons résultats, il est indispensable de former des équipes multidisciplinaires.
La formation commence par une formation théorique qui se fait sur 2 semaines pour les infirmier-e-s et sur 4 semaines pour les médecins. Suit une formation pratique in situ sur 5 mois dans un hôpital de district offrant le même environnement de travail que leurs hôpitaux d'origine. De plus, le plateau technique des hôpitaux est complété en vue de répondre à cette nouvelle compétence.
Le programme de formation sur la chirurgie de district est basé sur une formation de formateurs et formatrices sur la pédagogie appliquée, par une harmonisation des approchées thématiques et par l'élaboration et la validation d'un guide de formateurs et formatrices. Notre organisation était fortement impliquée dans l'élaboration de ces guides et l'harmonisation des approches qui sont, par ailleurs, basées sur notre expérience dans les formations in situ.
En 2021, il a été conclu que, les formations seront implémentées par l'Institut National de Santé Publique (INSP) car il est en mesure de certifier les formations, ce qui est un point positif non négligeable et une motivation pour les personnes formées.
D'autre part et malgré le contexte de la Covid-19, les blocs opératoires des hôpitaux de Gashoho, Buhiga, Bubanza et Giteranyi ont été réhabilités en 28 activités d'achats d'équipement pour les blocs et d'activités de renforcement des capacités ont été réalisés. 3 stages en chirurgie de district, avec l'appui d'experts, ont eu lieu à l'HZ d'Ijenda qui a été désigné comme hôpital de formation.

2) PROJET ENABEL

Dans le cadre de la mise en oeuvre de la Mesure d'appui à la résilience de la population Burundaise avec le financement de l'Union Européenne, Médecins Sans Vacances s'est vu confier le développement des stratégies de maintenance des équipements biomédicaux dans les formations sanitaires. Le renforcement de capacités des techniciens de maintenance dans les domaines de gestion des technologies médicales, les formations des utilisateurs médicaux/paramédicaux sur une utilisation non destructrice et les sensibilisations des décideurs de la santé sur le rôle du technicien et à l'importance de la maintenance préventive étaient les approches qui ont été adoptées par notre organisation dans sa zone d'intervention.

La maintenance des équipements biomédicaux était aussi l'un des principaux défis du Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le Sida (MSPLS) pour améliorer l'offre de soins de qualité (amélioration de la maintenance préventive dans les structures sanitaires). Suite à la formation des techniciens, Enabel nous a sollicité pour contribuer dans l'élaboration de la stratégie de maintenance au niveau des districts sanitaires. Il s'agit de renforcer les capacités des techniciens de maintenance pour le suivi de centres de santé d'un district. Le modèle proposé par Enabel au MSPLS inclus 5 composantes dont la mise en place d'équipes de maintenance de district avec des ressources humaines compétentes et motivées.

Grace à son expertise Médecins Sans Vacances développe un plan de formation continu pour les techniciens et les utilisateurs. 12 modules de formation de 2 ans ont été mis au point pour les techniciens des hôpitaux dont un module de base (électricité, plomberie et sanitaire, panneaux solaires, générateur et électronique), gestion de la technologie de la santé, dispositifs médicaux en salle d'opération et services connexes, dispositifs médicaux pour les services d'obstétrique, de gynécologie et de néonatologie, panneaux solaires photovoltaïques, Sécurité électrique/ électronique avancée, maintenance du matériel de laboratoire médical et chaîne de froid, stérilisation, imagerie

Vu les contraintes sanitaires, 8 formations de renforcement de capacités en maintenance biomédicale, suivi de module et coaching ont eu lieu.

3) CERTIFICATIONS

Dans le cadre de la mise en oeuvre de la Mesure d'appui à la résilience de la population Burundaise avec le financement de l'Union Européenne, Médecins Sans Vacances s'est vu confier le développement des stratégies de maintenance des équipements biomédicaux dans les formations sanitaires. Le renforcement de capacités des techniciens de maintenance dans les domaines de gestion des technologies médicales, les formations des utilisateurs médicaux/paramédicaux sur une utilisation non destructrice et les sensibilisations des décideurs de la santé sur le rôle du technicien et à l'importance de la maintenance préventive étaient les approches qui ont été adoptées par notre organisation dans sa zone d'intervention. La maintenance des équipements biomédicaux était aussi l'un des principaux défis du Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le Sida (MSPLS) pour améliorer l'offre de soins de qualité (amélioration de la maintenance préventive dans les structures sanitaires). Suite à la formation des techniciens, Enabel nous a sollicité pour contribuer dans l'élaboration de la stratégie de maintenance au niveau des districts sanitaires. Il s'agit de renforcer les capacités des techniciens de maintenance pour le suivi de centres de santé d'un district. Le modèle proposé par Enabel au MSPLS inclus 5 composantes dont la mise en place d'équipes de maintenance de district avec des ressources humaines compétentes et motivées.

Grace à son expertise Médecins Sans Vacances développe un plan de formation continu pour les techniciens et les utilisateurs. 12 modules de formation de 2 ans ont été mis au point pour les techniciens des hôpitaux dont un module de base (électricité, plomberie et sanitaire, panneaux solaires, générateur et électronique), gestion de la technologie de la santé, dispositifs médicaux en salle d'opération et services connexes, dispositifs médicaux pour les services d'obstétrique, de gynécologie et de néonatologie, panneaux solaires photovoltaïques, Sécurité électrique/ électronique avancée, maintenance du matériel de laboratoire médical et chaîne de froid, stérilisation, imagerie

Vu les contraintes sanitaires, 8 formations de renforcement de capacités en maintenance biomédicale, suivi de module et coaching ont eu lieu.

4) FORMATION ET RÉFÉRENCE-CONTRE-RÉFÉRENCE

Grâce au financement de l'UE, Médecins Sans Vacances a acheté en 2021 2 ambulances médicalisées pour les districts de Buhiga et Bubanza au Burundi.

Les ambulances contribuent au référencement précoce des malades qui sont dans le besoin d'accéder aux formations sanitaires appropriées. A la suite à cette donation, une formation a été organisée au Burundi pour 2 groupes d'infirmiers-ambulanciers dont une équipe des deux hôpitaux congolais.

Cette formation a eu lieu en mai 2021 et a été donnée par une équipe d'experts au Burundi, appuyée à distance par une experte belge.

La formation comportait le Basic Life Support, le Primary Trauma Care, l'European Pediatric Advanced Life Support et la prise en charge extrahospitalière de l'accouchement.

Ceci a permis aux participants d'améliorer leurs connaissance et compétences dans la prise en charge d'un patient en urgence hors de l'hôpital. Cela nous a aussi permis de tester l'implication d'une experte à distance.

D'autre part, Médecins Sans Vacances a contribué au renforcement du système de référence-contre-référence (suivi du dossier patient entre les structures) dans les provinces d'interventions ainsi que dans les réponses d'urgence.

Ce renforcement se fait en collaboration avec Memisa et a pour objectif d'améliorer la prise en charge et la qualité des soins de santé des patients avec un meilleur suivi du dossier du patient lors des transferts vers les hôpitaux de district. En 2021, 12 formations de référence-contre-référence ont eu lieu pour les hôpitaux de Muyinga, Gashoho, Giteranyi, Buhiga, Bubanza et Gihanga.

LES FAITS IMPORTANTS DE 2021 AU BURUNDI

CONTEXTE GÉNÉRAL

Au Burundi, les hôpitaux-partenaires sont au nombre de 13, réparties dans 6 provinces sanitaires. 11 Hôpitaux de districts et 3 centres spécialisés (CNPK, ses antennes) et centre Akamuri.

Médecins Sans Vacances y met en œuvre trois principaux programmes :

1. le programme pluri annuel financé par la DGD
2. le Projet Résilience Twiteho Amagara et le Projet ENABEL.
3. le programme DGD couvre les hôpitaux-partenaires suivant : Muyinga, Buhiga, Gitega, Muramvya ainsi que Ijenda.

Le programme Twiteho Amagara (UE) couvre les hôpitaux-partenaires des provinces de Muyinga, Bubanza et Karusi (Muyinga, Giteranyi, Gashoho, Buhiga, Cinquantenaire, Mpanda, Gihanga et Bubanza).

Le projet Enabel en cofinancement avec Twiteho Amagara couvre les hôpitaux partenaires de Médecins Sans Vacances que les hôpitaux appuyés par Enabel ainsi que les districts. Dans le but de renforcer les capacités en chirurgie de base, un plan stratégique harmonisé et un plan de formation ont été élaborés, validés et mises en œuvre dans le projet Twiteho Amagara. 12 prestataires venant des hôpitaux partenaires de Médecins Sans Vacances, de Muyinga, Giteranyi, Buhiga et Bubanza suivent cette formation.

Notons que quatre blocs opératoires et services de stérilisation ont été réhabilités et équipés afin de répondre aux normes (hôpitaux de Muyinga, Buhiga, Bubanza et Gashoho). 16 techniciens de maintenance ont suivi une formation modulaire avec des évaluations d'application satisfaisantes. La décision d'harmonisation de l'approche de chirurgie de district par le Ministère de la Santé Publique et de la Lutte contre le Sida (MSPLS) a entrainé une perturbation des Trajets de Renforcement des capacités dans nos hôpitaux partenaires. Muyinga, Muravya et Buhiga ont migré dans la chirurgie de district alors qu'ils suivaient deux trajets de renforcement de capacité en Chirurgie de base et en Urgences obstétricales. Toutefois, ces hôpitaux sont devenus des hôpitaux de formation, vue leur niveau avancé en chirurgie et leur plateau technique. L'harmonisation de l'approche chirurgie a fait que le TRC de la chirurgie de base en cours à l'hopital régional de Gitega soit suspendu. Seul le TRC en maintenance préventive a continué. L'atelier pour maintenance a été réhabilité. Les deux TRC du CNPK, Neurologie et urgences psychiatrique, ont été poursuivi avec des supervisions formatives des antennes CNPK (Gitega et Ngozi).

LES ACTIVITÉS ET RÉSULTATS DES HÔPITAUX PARTENAIRES AU BURUNDI

Hôpital de Muyinga - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Hôpital de Muyinga	Chirurgie de base	Renforcement de Capacité	3		UE/DGD/MSV
		Réhabilitation Bloc	1		UE/DGD/MSV
		Equipements du bloc	2		UE/DGD/MSV
	Maintenance biomédicale	Renforcement de Capacité	1		UE/DGD/MSV
	Pris en charge VSBG	Renforcement de Capacité	2		UE/MSV
		Suivi post formation	2		UE/MSV
	Management Hospitalier	Formation management du nursing	1		DGD/MSV
		Suivi post formation	1		DGD/MSV
	Reference contre référence	Formation	3		DGD/MSV
	Urgences	Formation des infirmiers qui accompagnent les	1		UE/MSV

Hôpital de Gashoho - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Gashoho	Chirurgie de base	Stage à Ijenda en chirurgie de base(hôpital de formation)	3		DGD/MSV
		Réhabilitation Bloc	1		UE/MSV
		Equipements	5	-	UE/MSV
	Maintenance biomédicale	Renforcement de Capacité/Suivi de module et	1		UE/DGD/MSV
	Pris en charge VSBG	Renforcement de Capacité	2		UE/MSV
		Suivi post formation	2		UE/MSV
	Management Hospitalier	Formation management du nursing	1		DGD/MSV
		Suivi post formation	1		DGD/MSV
	Reference contre référence	Formation	3		DGD/MSV
	Urgences	Formation des infirmiers qui accompagnent les	1		UE/MSV

Hôpital de Giteranyi - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Giteranyi	Chirurgie de base	Renforcement de Capacité	3		UE/MSV
		Réhabilitation Bloc	1		UE/MSV
		Equipements du bloc	11	-	UE/MSV
	Maintenance biomédicale	Renforcement de Capacité/Suivi de module et	1		UE/DGD/MSV
	Pris en charge VSBG	Renforcement de Capacité	2		UE/MSV
		Suivi post formation	0		UE/MSV
	Management Hospitalier	Formation management du nursing	1		DGD/MSV
		Suivi post formation	1		DGD/MSV
	Reference contre référence	Formation	3		DGD/MSV

Hôpital Karusi – Buhiga - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Buhiga	Chirurgie de base	Renforcement de Capacité	3		UE/MSV
		Réhabilitation Bloc opératoire	1		UE/MSV
		Equipements du bloc	6	-	UE/DGD/MSV
	Maintenance biomédicale	Renforcement de Capacité/Suivi de module et coaching	1		UE/DGD/MSV
	Pris en charge VSBG	Renforcement de Capacité	2		UE/MSV
		Suivi post formation	2		UE/MSV
	Management Hospitalier	Formation management du nursing	1		DGD/MSV
		Suivi post formation	1		DGD/MSV
	Reference contre référence	Formation	0		DGD/MSV
	Urgences		1		UE/MSV
		Formation des infirmiers qui accompagnent les ambulances			

Hôpital Bubanza - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Bubanza	Chirurgie de base	Renforcement de Capacité	3		UE/MSV
		Réhabilitation Bloc opératoire	1		UE/MSV
		Equipements du bloc	4	-	UE/MSV
	Maintenance biomédicale	Renforcement de Capacité/Suivi de module et coaching	1		UE/MSV
	Pris en charge VSBG	Renforcement de Capacité	2		UE/MSV
		Suivi post formation	0		UE/MSV
	Management Hospitalier	Formation management du nursing	1		DGD/MSV
		Suivi post formation	1		DGD/MSV
	Reference contre référence	Formation	0		DGD/MSV
	Urgences		1		UE/MSV
		Formation des infirmiers qui accompagnent les ambulances			

Hôpital Gihanga - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Gihanga	Chirurgie de base	Stage à Ijenda	3		UE/MSV
		Réhabilitation Bloc opératoire	1		UE/MSV
		Equipements du bloc	6	-	UE/MSV
	Maintenance biomédicale	Renforcement de Capacité/Suivi de module et coaching	1		UE/MSV
	Pris en charge VSBG	Renforcement de Capacité	2		UE/MSV
		Suivi post formation	0		UE/MSV
	Management Hospitalier	Formation	1		DGD/MSV
		Suivi post formation	1		DGD/MSV
	Reference contre référence	Formation	3		DGD/MSV

Hôpital Gitega - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Gitega	Chirurgie de base	Stage à Ijenda	3		UE/MSV
	Maintenance biomédicale	Réaménagement de l'atelier	1		DGD/MSV
		Renforcement de Capacité/Suivi de module et coaching	1		DGD/MSV
	Management Hospitalier	Formation	1		DGD/MSV
		Suivi post formation	1		DGD/MSV

Hôpital Muramvya - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Muramvya	Chirurgie de base	Stage à Ijenda	3		DGD/MSV
	Maintenance biomédicale	Renforcement de Capacité/Suivi de module et coaching	1		DGD/MSV

CNPK Bujumbura - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
CNPK	Neurologie	Renforcement de Capacité en neurologie	43		UE/DGD/MSV
		Supervision CNP Ngozi et CSM Gitega	2		UE/MSV
	Urgences psychiatrique	Renforcement de Capacité de Urgence psychiatrique	43		UE/DGD/MSV
		Supervision CNP Ngozi et CSM Gitega	2		UE/MSV
	Neurologie	Equipement	3 EEG		UE/MSV
			2 Véhicules de supervision		UE/MSV

Centre Akamuri - Burundi

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Centre Akamuri	Education spécialisée	Formation sur l'orthophonie	14		DGD/MSV
		Réflexion sur l'insertion socio	4		DGD/MSV
	Kinésithérapie	Formation Kiné adulte	12		DGD/MSV
		Achat équipement Kiné	5		DGD/MSV

LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS DES COLLABORATIONS ET SYNERGIES AVEC LES AUTRES ORGANISATIONS AU BURUNDI

Le projet Twiteho Amagara financé par l'Union Européenne témoigne une collaboration et d'une synergie dynamique. MSV fait partie du consortium MEMISA dont les autres partenaires sont Louvain Coopération, Enabel et Memisa lui-même. Des réunions intra consortium ont été organisé pour la coordination de toutes les activités et des synergies ont été possibles notamment dans la maintenance biomédicale ou des utilisateurs d'équipement ont été formés par les techniciens de maintenance des hôpitaux-partenaires de Médecins Sans Vacances.

Médecins Sans Vacances fait partie du Groupe thématique chirurgie de district dont il assure le Co-leadership avec l'OMS. L'élaboration et la validation des plan stratégique et de formation de la chirurgie de base n'a été possible que par cette collaboration et synergie avec les autres partenaires.

Le projet Enabel démontre l'expertise de Médecins Sans Vacances dans la maintenance biomédicale (formation des techniciens en maintenance préventives, sensibilisation des autorités locale et formation des utilisateurs). Dans ce projet, nous collaborons aussi avec Humatem.

Plusieurs collaborations existent entre Médecins Sans Vacances et les autres partenaires dans le programme

DGD : MEMISA est le partenaire principal de mise en œuvre.

L'Association Burundaise de la Chirurgie : Médecins Sans Vacances appui les activités de renforcement des capacités de cette association. Ainsi, il a appuyé leur congrès annuel.

En collaboration avec FRACARITA, nous développons un programme de renforcement des capacités en santé mentale avec appui en psychotropes

LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS DES COLLABORATIONS AVEC LES AUTORITÉS AU BURUNDI

Une collaboration accrue a été observée par le Ministère de la santé Publique et de la lutte contre le SIDA.

Dans le Projet Twiteho Amagara, une collaboration a été consolidée par l'élaboration d'un plan stratégique et du plan de formation de la chirurgie de District à travers la Direction Générale de l'Offre de Soins.

La collaboration est en cours dans la formation des infirmiers qui accompagnent les ambulances.

Au niveau des provinces sanitaires de Muyinga, Bubanza et Karusi, Médecins Sans Vacances participe dans la planification et évaluation des activités à travers les réunions de planifications trimestrielles.

LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS AVEC LE RÉSEAU D'EXPERTS ET LES SOCIÉTÉS SAVANTES AU BURUNDI

Endroit	Activité		Partenaire
BRB	Appui congrès annuel de l'Association Burundaise de Chirurgie (ABUC)		DGD/MSV
BRB	Réunion des experts locaux		DGD/MSV
BRB	Appui à l'harmonisation des approches techniques en chirurgie de district : infirmiers du bloc opératoire, chirurgiens, anesthésistes et gynécologue		UE/MSV

Depuis 2020, Médecins Sans Vacances appuie l'ABUC dans l'organisation de leur congrès annuel. Celui de 2021 s'est tenu en octobre à Bujumbura. L'atelier stratégique tenue à Bujumbura au mois d'octobre a été l'occasion réunir nos experts locaux pour échanges et perspectives sur notre réseaux.

LES ACTIVITÉSDE LA COORDINATION ET GESTION DANS LES RÉGIONS DU BURUNDI

- Coordination du FOBAC pour le Burundi
- Suivi des partenaires
- Co-lead du groupe de travail sur la chirurgie de district
- Evaluation du plan d'Exit avec le centre Akamuri
- Audit organisationnel avec Enabel
- Audit de l'UE
- Audit organisationnel du siège
- Gestion de la collocation lead pour la location du bureau partagé avec MEMISA, Entraide et Fraternité et BD :
- Réunion des partenaires,
- Réunion avec les experts locaux
- Organisation de la concertation 2021 avec le siège et différents autres bureaux régionaux de Médecins Sans Vacances
- Suivi de la convention de subside avec UE et Enabel
- Réunion de concertation et suivi avec MEMISA bureau BURUNDI
- Mission exploratoire à Rutana : demande de partenariat
- Evaluation finale du programme DGD 2017 - 2021
- Membre du cluster santé à l'OMS
- Plaidoyer et recherche d'autres source de financement : OMS, Unicef, Enabel, Coopération suisse, ambassade de France
- Echange avec d'autres acteurs : ordre de médecins, institut de formation en santé (INSP)

RDC EST ə RWANDA

LE CONTEXTE

Les activités de renforcement de capacités et de compétences en RDC Est et au Rwanda sont gérées par l'antenne locale de Bukavu qui dépend du bureau régional de l'Afrique de l'Est.

Au Sud-Kivu, Médecins Sans Vacances collabore avec 6 Hôpitaux Généraux de Référence et un centre Neuropsychiatrique. Les renforcements se font dans plusieurs domaines tels que la chirurgie de base (Mubumbano et Walungu), l'imagerie médicale (Mubumbano, Nyantende et Nyangezi), les urgences (Walungu et Monvu), les urgences psychiatriques (Sosame), les urgences couplées aux soins intensifs (Nyangezi), les soins obstétricaux et néonataux d'urgence (Monvu et Nyantende) et la digitalisation (Sosame).

Au Rwanda, nous collaborons avec 2 hôpitaux en renforçant les soins mère-enfant et la chirurgie (Mibilizi) et la chirurgie (Murunda) et dans 1 centre pour handicapés sur l'orthopédie, la kinésithérapie (jusque fin 2021) et sur l'hygiène.

En 2021, le contexte de la covid-19 a empêché les activités avec des experts belges mais l'appui des experts congolais et rwandais a permis des activités de renforcement des capacités dans chacun des hôpitaux et des stages des équipes des hôpitaux partenaires à l'hôpital de Ciriri. Dans les domaines des urgences et de l'imagerie médicale, par manque d'expertise locale disponible, le renforcement a été faible.

Malgré un contexte compliqué, un paquet d'activités a été réalisés avec l'appui de nos experts congolais. D'autre part le Dr Zozo Musafiri (Chef de Bureau de l'appui technique à la Division Provinciale de la Santé), qui collabore avec le groupe de travail sur la pédiatrie de Médecins Sans Vacances à Malines, a porté notre projet de protocole de la prise en charge des urgences pédiatriques au niveau national en RDC.

2021 en quelques chiffres

	Burundi	RDC Est & Rwanda	Total région
# Activités			
Renf Capacités (formation in situ, thématique, stages, supervisions formatives, ...)	54	41	95
Autres (Réhabilitation, conférence, ...)			
Total # activités			
# matériel achetés et livrés			
Equipements médicaux	70	33	103
Total # matériel	70	33	
# Experts volontaires impliqués			
Experts locaux (formateurs, superviseurs,...)	40	37	77
Total # experts	40	37	
# Bénéficiaires			
Personnes formées	66	94	160
Patients des hôpitaux soutenus	non-disponible	non-disponible	
Total # bénéficiaires	66	94	
# Hôpitaux partenaires			
Hôpitaux sous TRC	13	8	21
Hôpitaux hors TRC	x	x	
Total # hôpitaux	13	8	

LES TEMPS FORTS DE 2021 EN RDC EST & RWANDA

1) Achat d'ambulances et formation
2) Centrale photovoltaïque à l'hôpital de Panzi
3) Formation sur le leadership
4) Digitalisation du Centre de SOSAME
5) Les sociétés savantes du Rwanda et du Sud -Kivu

Ces activités ont été réalisées avec le soutien de

FONDATION DE LUXEMBOURG

VLAAMS-BRABANT

ICT4D Information & Communications Technology for Development

1) ACHAT D'AMBULANCES ET FORMATION

En 2020, Médecins Sans Vacances lançait une campagne de récolte fonds en crowdfunding pour acheter une ambulance médicalisée pour l'HGR de Nyantende. Une deuxième ambulance a été acheté pour l'hôpital de Mubumbano, avec l'appui de la Fondation Luxembourg. Les ambulances devront contribuer au référencement précoce des malades qui sont dans le besoin d'accéder aux formations sanitaires appropriées.

Les 2 ambulances ont été données aux médecins directeurs des 2 hôpitaux partenaires en janvier 2021 pendant une cérémonie en présence de Théo Ngwabidje Kasi, Gouverneur de Province du Sud-Kivu. Ensuite, les infirmiers ambulanciers des deux hôpitaux congolais a été formés au Burundi par une équipe d'experts, appuyée par une experte belge à distance.

La formation comportait le Basic Life Support, le Primary Trauma Care, l'European Pediatric Advanced Life Support et la prise en charge extra-hospitalier de l'accouchement. Ceci a permis aux participants d'améliorer leurs connaissance et compétences de la prise en charge d'un patient en urgence hors de l'hôpital.

2) CENTRALE PHOTOVOLTAÏQUE À L'HÔPITAL DE PANZI

En 2019, Médecins Sans Vacances commençait un projet d'installation de panneaux solaires et batteries à l'HGR de Panzi. Cela reduira ses frais de courant (SNEL et groupe électrogène) et fournira un courant stable tout en limitant les dégâts aux équipements biomédicaux. Cela contribuera également à une réduction des émissions CO2. Dû à un retard surtout lié à la covid-19, le projet Jenga Maarifa au Sud-Kivu a repris en 2021.
Dans 2 sessions de formation les techniciens participants au projet ont installé des panneaux solaires et batteries sur les bâtiments des urgences et administrations et sur les bâtiments de la pharmacie, pédiatrie et la maternité.
L'installation a permis à l'hôpital de Panzi de réduire la facture du carburant d'environ 3.600 dollars/mois et a évité l'émission d'environ 7300 kg de CO2.

Une dernière phase du projet prévue en 2022 est l'amélioration de la distribution du courant au sein de l'hôpital. Cela va améliorer la stabilité du courant et contribuera à une réduction additionnelle des frais et des émissions CO2.

3) FORMATION SUR LE LEADERSHIP

Médecins Sans Vacances a organisé une formation sur le leadership authentique et plaidoyer pour deux cadres du comité de direction (Directeur et Administrateur gestionnaire) des hôpitaux/centre partenaires du Sud-Kivu (RDC) et Burundi. La formation s'est tenue dans la grande salle du Grand Séminaire Saint Mbagatuzinde à Murhesa au Sud-Kivu en octobre 2021.

Cette formation s'inscrit dans le cadre du renforcement des capacités managériales desdits cadres des hôpitaux partenaires afin d'assurer la bonne gouvernance de leur structure et la pérennisation des acquis investis durant plusieurs années, avec ou sans la présence de Médecins Sans Vacances.

Cette formation à favorise le développement d'habitudes, d'attitudes et compétences en matière de gestion des ressources humaines et financières des hôpitaux afin d'impacter positivement la vie des communautés.

4) DIGITALISATION DU CENTRE DE SOSAME

La digitalisation a été retenue par le centre neuropsychiatrique SOSAME comme un des domaines prioritaires de son Trajet de Renforcement de Capacités. Ceci facilite le suivi plus facile des patients via le dossier unique digital. Cet un élément qui deviendra plus importante une fois que le service des urgences psychiatriques sera opérationnel.

Le dossier digital facilite le suivi et l'analyse des données sur la performance et les informations sanitaires, ce qui contribuera à l'amélioration des services, l'organisation et la qualité des soins. Cette digitalisation permettra également à SOSAME d'entrer en dialogue avec l'extérieur du centre (confrères, la population, le monde académique, ...).

En 2021, notre partenaire ICT4D a installé le serveur, les router et livré les ordinateurs et imprimantes. Une session de formations sur l'utilisation du logiciel Open Clinic (créer un nouveau dossier, consulter un dossier, saisir données dans un dossier, ...) a été organisée pour le personnel du centre. A la fin de l'année le personnel de tous les services semblent avoir bien démarré avec le système OpenClinic. Une attitude très positive a été constatée dans l'ensemble du centre et un retour sur l'investissement personnel (travail plus rapide, plus facile) est signalé dans plusieurs services.

5) LES SOCIÉTÉS SAVANTES DU RWANDA ET DU SUD -KIVU

En vue de renforcer les activités de Médecins Sans Vacances dans la région (au Rwanda et au Sud-Kivu), d'aligner les activités avec la Stratégie 2030 de l'organisation et d'augmenter le réseau dans le pays, des premiers contacts stratégiques ont été pris avec le Rwanda Society of Anesthesiologists (RAS) , le Rwanda Surgical Society et les sociétés savantes du Sud -Kivu.

Ces 3 sociétés ont marqué un intérêt de collaborer avec Médecins Sans Vacances pour développer l'approche de renforcements des capacités et des compétences.

Les sociétés sont communs puisqu'ils visent toutes deux l'amélioration des soins d'anesthésie et de chirurgie. Le principe de collaborer avec la société savante permet d'avoir un accès à l'expertise locale reconnue dans leur domaine et donc un recrutement plus aisé pour accompagner les hôpitaux partenaires. Une avancée importante pour le développement des soins de santé de qualité dans la région.

LES FAITS IMPORTANTS DE 2021 EN RDC EST ⅁ RWANDA

CONTEXTE GÉNÉRAL

Pour le Congo de l'Est et le Rwanda, l'ONG MSV asbl œuvre dans 6 Zones de Santé au Congo de l'Est et 3 districts sanitaires au Rwanda, auprès de 10 partenaires, dont 7 pour le Congo de l'Est (HGR Ciriri, Nyangezi, Nyantende, Monvu, Mubumbano, Walungu et CP SOSAME) et 3 structures pour le Rwanda (Hôpital-Centre pour Handicapés Gatagara, Hôpital Mibilizi et Murunda).

La stratégie est le trajet de renforcement des capacités mis en œuvre sur une durée de trois ans. Le renforcement des capacités porte sur la formation médicotechnique, l'acquisition des équipements et l'organisationnel.

Chaque hôpital/centre partenaire a fait le choix vers des domaines spécifiques.

Cependant, certains sont au début du TRC (Evaluation du TRC finissant et élaboration/validation d'un nouveau TRC), d'autre encours et fin TRC(Evaluation) voire en exit.

L'année 2021 a marqué la fin du plan pluriannuel 2017-2021 émaillée de réduction de nombre de mission avec restriction des missions de VDT suite à la pandémie à COVID-19, la reforme et un nouveau staff managérial de MSV. Ceci a motivé l'entrée des experts locaux pour couvrir les différentes missions classiques.

Dans la plupart des aires d'action de nos partenaires, le volet sécuritaire était relativement calme et la situation sanitaire est stable malgré la présence de quelques cas de COVID-19.

LES ACTIVITÉS ET RÉSULTATS DES HÔPITAUX PARTENAIRES EN RDC EST & RWANDA

En 2021, malgré le contexte caractérisé par la pandémie de covid-19, il a été effectué 8 missions classiques dans le respect des normes de mesures de prévention/barrière contre le covid-19, avec les experts locaux dans les hôpitaux/centre partenaires ; dont 6 au Congo de l'Est, soit chaque hôpital/centre a réalisé une mission classique dans un seul domaine : SONU à l'HGR Nyantende par 2 experts locaux (19 participants par « on job » et 49 en théorie pour 31 cas suivis sur 72 consultations) et Monvu par 3 experts locaux (18 prestataires par « on job » et 31agents en théorie pour 23 cas suivis sur 30 consultations), en chirurgie de base à l'HGR Nyangezi avec 3 experts locaux (5 participants par « on job » et 22 en théorie pour 23 cas suivis sur 30 consultations), Mubumbano avec 3 experts locaux (5 participants par « on job » et 8 en théorie pour 37 cas suivis sur 38 consultations), Walungu avec 2 experts locaux (16 participants par « on job » et 35 en théorie pour 18 cas suivis), et CPN SOSAME en urgences psychiatriques (12 participants par « on job » et 10 en théorie pour 25 cas suivis).

L'HGR Dr Rau de Ciriri, étant une structure de RC, par le staff local, a organisé le stage en chirurgie de base pour 4 HGR partenaires (Nyangezi, Monvu, Mubumbano et Walungu) chacun représenté par un binôme fait d'un médecin et un infirmer du service de chirurgie, soit 8 prestataires.

Tous ces partenaires, à l'exception du CNP SOSAME, ont salué la mission d'état de lieu d'imagerie médicale réalisée par 1 expert local avec participation d'un médecin par hôpital.

En plus, de ces missions classiques, il a été organisé des formations thématiques (leadership et plaidoyer, référencement et en maintenance biomédicale) dont le plus marquant de l'année était celle de leadership et plaidoyer qui a connu la participation de 18 cadres des hôpitaux du Congo de l'Est et du CNPK du Burundi (le directeurs et le responsable des ressources) et l'ATS.

Dans le domaine de maintenance biomédicale, il a été tenu la mise en œuvre du projet solaire à l'HGR Panzi par la formation de 32 techniciens de maintenance suivi de l'installation de la CPV d'environ 60KwH et d'une formation médicale (18 utilisateurs) et biomédicale (36 techniciens) sur la maintenance des équipements de réanimation.

HGR Nyantende et Walungu ont bénéficié d'un état de lieu de leurs installations photovoltaïques tandis que Mubumbano a vu la réhabilitation de sa CPV par l'acquisition des nouvelles batteries et la sécurisation électrique contre la foudre.

Avec tambour battant, sous l'égide du Gouverneur de la Province du Sud-Kivu, une activité sans pareil depuis plus de 20 ans que Médecins Sand Vacances œuvre dans la région : une remise de deux ambulances, don de Médecins Sans Vacances a été réalisée au profit des hôpitaux de Nyantende et de Mubumano suivi de la formation de 2 infirmiers ambulanciers (1 par hôpital bénéficiaire).

Au Rwanda :

Deux missions classiques ont été organisées, avec l'appui de 3 experts locaux, en chirurgie générale et orthopédie dont une mission à l'hôpital Mibilizi et une mission à l'hôpital de Murunda.

Une acquisition d'équipements et matériels a été réalisée au Rwanda à l'hôpital de Gatagara : machine d'anesthésie, d'un autoclave).

Pour l'hôpital de Mibilizi: machine d'anesthésie, échographie et boite de laparotomie).

Et pour l'hôpital de Murunda : machine d'anesthésie, autoclave et boite de laparotomie.

En ce qui concerne l'HVP Gatagara , il y a eu la mise en œuvre du plan d'exit :

Avec les formateurs locaux expérimentés, il a été a organisé des formations vis-à-vis :

- la prise en charge de pied bot (2 jours)
- la prise en charge des patients avec lésion médullaire (3 jours)
- la prise en charge des enfants avec autisme (3 jours)
- l'éthique professionnelle au travail (2 jours)

Malheureusement, les formations pour remplacer une mission internationale en kinésithérapie n'a pas pu avoir lieu dû au contexte de la pandémie.

Le plan d'exit a été prolongé en 2022 pour permettre de finaliser l'achat et installation d'un autoclave et une formation sur l'utilisation de l'autoclave et l'hygiène.

Hôpital de Ciriri – RDC Est

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
RDC Est					
Ciriri	Renforcement de Capacité/	Appui structural et organisationnel par la réhabilitation du vestiaire et une rampe au niveau de la centrale de stérilisation	1		DGD/MSV
	Chirurgie de base	Aménagement de l'atelier de maintenance biomédicale	1		MSV-ULBC°-Humatem
		Organiser le stage de 4 Hôpitaux partenaires, soit un partenaire par trimestre	8	-	DGD/MSV
Ciriri, Nyantende, Panzi et autres	Maintenance/	Formation thématique de agents de maintenance et utilisateurs sur la maintenance des appareils/équipements de réanimation : Perdiem, transport et logement des apprenants	18+18+18		MSV-ULBC°-Humatem
	Equipements de réanimation				

Hôpital de Nyantende - RDC Est

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
RDC Est					
Nyantende		Mission d'état de lieu Imagerie médicale par un expert local	4		DGD/MSV
	Maintenance	Mission d'état de lieu CPV par un expert local			DGD/MSV
	SONU	Renforcement de capacités : mission classique avec experts locaux (Perdiem et honoraires des EL et achats locaux de médicaments et consommables)	19/49	31/72	DGD/MSV
Nyantende et Mubumbano	Maintenance/ Formation	Formation régionale-thématique sur infirmiers de l'ambulance : Perdiem, transport et logement des apprenants	2		FP et FLUX/MSV

MEDECINSSANSVACANCES
ARTSENZONDERVAKANTIE

Hôpital de Nyangezi - RDC Est

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
RDC Est					
Nyangezi		Elaboration et validation du nouveau TRC			DGD/MSV
		Mission d'état de lieu Imagerie médicale par un expert local	1		DGD/MSV
	Chirurgie de base	Stage d'un mois à l'HGR Dr Rau de Ciriri	2		DGD/MSV
		Renforcement de capacités : mission classique avec experts locaux (Perdiem et honoraires des EL et achats locaux de médicaments et consommables)	5/22	23/30	DGD/MSV

Hôpital de Monvu - RDC Est

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
RDC Est					
Monvu		Stage d'un mois à l'HGR Dr Rau de Ciriri	2		DGD/MSV
		Mission d'état de lieu Imagerie médicale par un expert local	1		DGD/MSV
	SONU	Renforcement de capacités : mission classique avec experts locaux (Perdiem et honoraires des EL et achats locaux de médicaments et consommables)	18/31	17/34	DGD/MSV

Hôpital de Mubumbano - RDC Est

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Mubumbano		Stage d'un mois à l'HGR Dr Rau de Ciriri	2		DGD/MSV
		Mission d'état de lieu Imagerie médicale par un expert local	4		DGD/MSV
	Maintenance/ Rénovation CPV	Réhabilitation CPV/Achat des nouvelles batteries et système de sécurisation para foudre et Honoraires du prestataires	1		FP et 30% de l'HGR Mubumbano
	Chirurgie de base	Renforcement de capacités : mission classique avec experts locaux (Perdiem et honoraires des EL et achats locaux de médicaments et consommables)	5/8	37/38	DGD/MSV

Hôpital de Walungu- RDC Est

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
RDC Est					
Walungu	Chirurgie de base	RC informatisation à SOSAME (1 agent)	1		MSV-CT4-Developpement
		Mission d'état de lieu Imagerie médicale par un expert local	2		DGD/MSV
		Mission d'état de lieu CPV par un expert local			DGD/MSV
		Stage d'un mois à l'HGR Dr Rau de Ciriri	2		DGD/MSV
		Renforcement de capacités : mission classique avec experts locaux (Perdiem et honoraires des EL et achats locaux de	16/35	18	DGD/MSV

CP Sosame - RDC Est

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
CP SOSAME	Informatisation	Acquisition des kits informatiques, installation et formation des utilisateurs ; Type de logiciel : open clinic			MSV-CT4-Developpement
	Urgence psychiatrique	Renforcement de capacités : mission classique avec experts locaux (Honoraires des EL)	12/10	25	DGD/MSV
		Fonctionnement			DGD/MSV-Fracarita

Hôpital de Panzi- RDC Est

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
RDC Est					
Panzi	Maintenance biomédicale	MOE du projet Panzi par la formation et l'installation de la centrale photovoltaïque	18+14		VB/MSV-HGR Panzi

CHP Gatagara - Rwanda

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Rwanda					
CHP Gatagara	Plan exit	MEO du plan d'exit			FP/MSV-
		Acquisition de la machine d'anesthésie, autoclave	1/1		FP/MSV

MEDECINSSANSVACANCES
ARTSENZONDERVAKANTIE

Hôpital de Mibilizi - Rwanda

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Rwanda					
Mibilizi	Chirurgie de base	Renforcement de capacités : mission classique avec experts locaux (Perdiem et honoraires des EL et achats locaux de médicaments et consommables)	9/20	42	FP/MSV
		Acquisition de la machine d'anesthésie, échographe	1/1		FP/MSV

Hôpital de Murunda - Rwanda

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Cas	Partenaire
Rwanda					
Murunda	Chirurgie générale et orthopédie	Renforcement de capacités : mission classique avec experts locaux (Perdiem et honoraires des EL et achats locaux de médicaments et consommables)	4/16	51/80	FP/MSV
		Acquition de la machine d'anesthésie, autoclave	1/1		FP/MSV
		Maintenance BM			

LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS DES COLLABORATIONS ET SYNERGIES AVEC LES AUTRES ORGANISATIONS EN RDC EST ET AU RWANDA

Pour 2021, a synergie avec les autres organisations, les résultats des collaborations et avec le(s) partenaire(s) évoluent normalement bien. Un rapprochement manifeste avec les hôpitaux et centre partenaires, le Bureau Diocésain des Oeuvres Médicales (BDOM), la Division Provinciale de la Santé et forum des ONGI en RDC est observé.

Les progrès réalisés sont présentés, pour cette période en :

- Bonne communication avec les partenaires.
- Organisation des missions classiques.
- Le stage de renforcement des capacités par le stage à l'HGR Ciriri.
- Communication respectueuse avec l'HGR Panzi sur la mise en œuvre (MEO) du projet Panzi (Projet solaires de HGR Panzi) avec l'appui de la province Brabant Flamand.
- Mise en œuvre (MEO) du complément du projet de rénovation de la centrale de stérilisation de l'HGR Ciriri, par la construction de la rampe et vestiaire ;
- L'aménagement et ameublement de l'atelier de Ciriri avec le cofinancement Humatem, ULB Coopération et Médecins Sans Vacances.
- L'implémentation de service des urgences psychiatriques, l'ameublement et l'informatisation du Centre Neuropsychiatrique pour les Soins de Santé Mentale (CNP SOSAME) avec la complémentarité de FRACARITA et appui technique de CT4Developpement.
- Organisation des missions de coaching sur l'utilisation des protocoles de prise en charge des urgences pédiatriques avec l'appui de PROSANI USAID.

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Nbre participants	Partenaire
Congo de l'Est				
Ciriri	Maintenance biomédicale	Aménagement de l'atelier de maintenance biomédicale		MSV-ULBC°-Humatem
Mubumbano	Maintenance/ Rénovation CPV	Réhabilitation CPV/Achat des nouvelles batteries et système de sécurisation para foudre et Honoraires du prestataires		FP et FLUX et 30% de l'HGR Mubumbano
Walungu	Chirurgie de base	RC informatisation à SOSAME (1 agent)	1	MSV-ICT4-Developpement
CP SOSAME	Informatisation	Acquisition des kits informatiques, installation et formation des utilisateurs ; Type de logiciel : open clinic.	Staff SOSAME	MSV-ICT4-Developpement
		Fonctionnement		DGD/MSV-Fracarita
Panzi	Maintenance biomédicale	MOE du projet Panzi par la formation et l'installation de la centrale photovoltaïque	18+14	VB/MSV-HGR Panzi
Nyantende et Mubumbano	Maintenance/ Formation ambulancier	Formation régionale-thématique/infirmiers de l'ambulance : Perdiem, transport et logement des apprenants		FP et FLUX/MSV
Ciriri, Nyantende, Panzi et autres	Maintenance/Equipements de réanimation	Formation thématique de agents de maintenance et utilisateurs sur la maintenance des appareils/équipements de réanimation : Perdiem, transport et logement des apprenants	18+18+18	MSV-ULBC°-Humatem
BDOM	Autres activités de renforcement de capacités	Supervision formative en Hygiène hospitalière, Santé maternelle et Infantile et Laboratoire		DGD/MSV-BDOM
DPS/SUD-KIVU	Autres activités de renforcement de capacités	Coaching sur l'utilisation des protocoles de prise en charge des urgences pédiatriques.		PROSANI USAID
DPS/SUD-KIVU	Plaidoyer	Implication dans les plaidoyers.		MSV

LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS DES COLLABORATIONS AVEC LES AUTORITÉS EN RDC EST ⊜ RWANDA

Il ressort de l'année 2021, des collaborations avec les autorités réalisation :

- Réalisation de la remise des ambulances avec l'accompagnement du Chef de Division provinciale de la Santé sous le haut patronage de Son E M. gouverneur du Sud-Kivu.
- Le contact avec la DPS lors de la mission d'évaluation finale du programme DGD et des protocoles de prise en charge des urgences pédiatriques.
- Mission d'évaluation de mise en œuvre (MEO) des protocoles de prise en charge des urgences pédiatriques avec le bureau appui technique (BAT-DPS) et collaboration de PROSANI USAID.
- La mise en œuvre par l'appropriation des protocoles de prise en charge des urgences pédiatriques par le bureau appui technique-Division provinciale de la santé (BAT-DPS) avec l'appui de l'ONGI PROSANI USAID et la collaboration du comité provincial des pédiatres.
- Le renforcement des capacités sur les attitudes des prestataires sur la référence et contre référence. Ceci a connu la participation des MCZ des zones de santé des hôpitaux partenaires.
- Implication de la DPS dans les échanges de MSV avec les autres acteurs sur la plus-value de ses approches et les résultats obtenus

LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS AVEC LE RÉSEAU D'EXPERTS ET LES SOCIÉTÉS SAVANTES EN RDC EST & RWANDA

Lieu	Activité	Partenaire
Bureau ATS-RW	Rencontre avec les sociétés savantes au Rwanda (Anesthésistes et Chirurgiens)	FP/MSV
Bureau ATS-CE	Réunion des experts locaux	DGD/MSV
Bureau ATS-CE	Réunion des partenaires	DGD/MSV
Bureau ATS-CE	Participer aux réunions du forum des ONGI en RDC	DGD/MSV
Bureau ATS-CE	Participer aux réunions à la DPS	DGD/MSV

Avec l'appui du réseau d'experts et les sociétés savantes, nous avons réalisé les résultats suivants :

- Les missions classiques de l'an 2021 des partenaires : la réunion des partenaires (18 cadres) ;
- Les réunions des experts en présence du MC et Directeur de Médecins Sans Vacances : deux avec les experts locaux (19 membres des domaines divers) ont été organisées avec la satisfaction de tous.
- Le contact de partenariat a été fait stimuler la continuité de la collaboration plus structurées et durables.

LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS AVEC LES BAILLEURS DE FONDS EN RDC EST ⅁ RWANDA

Les activités et résultats obtenus ont été rendus possible grâce aux appuis d'un réseau des sympathisants et de bailleurs de l'ONG Médecins Sans Vacances :

Au Congo de l'Est :

- DGD ; pour les missions classiques de renforcement des capacités des hôpitaux (MEO de TRC) : Ciriri, Nyangezi, Nyantende, Monvu, Walungu et CNP SOSAME.
- FLUX ; pour les réalisations de l'hôpital de Mubumbano (y compris Acquisition de l'ambulance)
- Fonds propre et collecte de fonds : Acquisition de l'ambulance de l'HGR Nyantende.
- Fonds propre : les projets d'investissements (tous) et fonctionnement bureau.
- VB : Mise en œuvre du projet Panzi de la Centrale Photovoltaïque.
- Cofinancement Humatem, MSV et ULB Coopération : Projet Jenga Maarifa 2, par la formations biomédicale et médicale sur la maintenance des équipements de réanimation au Nord et au Sud-Kivu.

Au Rwanda :

- Fonds propre : pour les missions classiques de renforcement des capacités (MEO de TRC).
- Le bailleur pour le Rwanda, le fonds propre de Médecins Sans Vacances tandis qu'au Congo de l'Est, c'est plus le financement de DGD exception à Mubumbano appuyé par FLUX et HRG Panzi financé par VB.

LES ACTIVITÉS ET LES RÉSULTATS DE LA COORDINATION ET GESTION DE MÉDECINS SANS VACANCES DANS LES RÉGIONS EN RDC EST & RWANDA

La coordination et gestion de Médecins Sans Vacances dans la région en 2021 ont porté sur :

- L'activité administrative et la gestion des ressources humaines marquées par la paie du personnel et la démarche de l'agrément.
- Un plan de déménagement pour une colocation avec LC°.
- La planification, organisation et suivi des missions classiques par le recrutement des experts locaux, achats locaux de médicaments et consommables médicaux, organisations de réunion de briefing et débriefing suivi de collecte des rapports, l'élaboration des notes synthèses et rapport FB de partenaires
- Faire le suivi des supervisions formatives par la collecte des rapports, élaboration de rapport synthèse des supervisions.
- Organiser les activités de suivi de mise en œuvre du TRC : l'évaluation des rapports annuels de TRC et suivi des équipements, cas de tous les partenaires.
- Organisation de l'évaluation finale du TRC, cas de l'hôpital de Murunda.
- Organiser les ateliers d'élaboration de TRC, Cas de l'hôpital de Nyangezi.
- Organiser et réaliser les missions de suivi post missions classiques, cas de tous les hôpitaux/centre partenaire.
- Pour ce CHP Gatagara- lui est phase d'exit.
- L'hôpital Murunda fin TRC a eu la visite du MC et ATS pour évaluation finale du TRC.

Lieu	Domaine prioritaire	Activité	Partenaire
Bureau ATS-CE	Définir TRC (Elaboration du TRC2,0)	Définir TRC 2,0 (Elaboration et validation du TRC2,0) HGR Nyangezi	DGD/MSV
Bureau ATS-RW	TRC 2.0 ou exit/Evaluation	Evaluation TRC 1.0 Hôpital Murunda	FP/MSV
Bureau ATS-RW	Autres activités de renforcement de capacités	Rencontre avec les sociétés savantes au Rwanda (Anesthésistes et Chirurgiens)	FP/MSV
Bureau ATS-CE	Missions de prospection/exploration/TRC+ Suivi	Mission de suivi	DGD-FP/ MSV
Bureau ATS-CE	Autres activités de renforcement de capacités	Visite de travail au Burundi/trimestre	DGD/MSV
Bureau ATS-CE	Autres activités de renforcement de capacités	Réunion des experts/MC	DGD/MSV
Bureau ATS-CE	Autres activités de renforcement de capacités	Réunion des partenaires	DGD/MSV
Bureau ATS-CE	Autres activités de renforcement de capacités	Mission d'évaluation finale du programme DGD-MEMISA 2017-2021 (Accompagnement)	DGD/MSV
Bureau ATS-CE	Autres activités de renforcement de capacités	Mission d'évaluation des protocoles de prise en charge des urgences pédiatriques (Accompagnement)	DGD/MSV

SOUTENEZ MÉDECINS SANS VACANCES
Faites un don ou soutenez une action

Vous pouvez également faire un don via le compte bancaire **BE73 7331 0001 0060.**
Les dons à partir de 40€ sont fiscalement déductibles.

Médecins Sans Vacances adhère au **code éthique de l'Association** pour une Ethique dans les Récoltes des Fonds (AERF). Cela implique que les donateurs, collaborateurs et employés sont informés au moins une fois par an de l'utilisation des fonds récoltés.

Médecins Sans Vacances asbl
Zwartzustersvest 21 - 2800 Malines - Belgique
T: +32 (0)15 400 888 - info@msv.be -
www.msv.be

E.R. : S. Bonte – Médecins Sans Vacances asbl - Zwartzustersvest 21 - 2800 Malines- Belgique. Coordination : Alexandra Guillot, Christophe Loubry - Photos : Griet Hendrickx, Kathleen Mentrop, MNKF Creatives, Inge Van den Heuvel

MEDECINSSANSVACANCES
ARTSENZONDERVAKANTIE